

# Propuesta de Gestión Rectoral 2026–2030

**Mg. Jhonatan Arroyave Jaramillo**

*Candidato a la Rectoría – Institución Universitaria Digital de Antioquia*

Nuestra realidad tiene una sola certeza: el cambio permanente. Mañana seremos diferentes a como somos hoy. El mundo que encontraremos al despertar, no es el mismo que dejamos al irnos a dormir. El progreso de las comunidades, y por ende de las universidades, solo es posible cuando se abrazan las transformaciones y se supera la resistencia a lo nuevo. El desarrollo humano y social nace precisamente de esa capacidad de renovarse, de reformar lo cotidiano y de convertir la incertidumbre en oportunidad.

En este contexto de constante evolución, la IU Digital de Antioquia es una realidad viva. Una institución universitaria pública que ha demostrado que la educación digital no es una promesa futura, sino un presente tangible que transforma vidas y territorios. Una institución que ha trascendido las fronteras geográficas para consolidarse como un modelo nacional de innovación educativa digital, con un propósito firme: democratizar el acceso al conocimiento de calidad, centrado en las personas y sostenido por la tecnología.

Hoy, la IU Digital de Antioquia no se limita a ofrecer programas académicos; representa un ecosistema de aprendizaje y colaboración que articula tecnología, pedagogía e inclusión social. Su ADN digital responde al espíritu de una sociedad que exige nuevas formas de aprender, enseñar y conectar, reconociendo la educación como un derecho humano esencial y como motor del desarrollo sostenible, sin embargo, el mundo sigue transformándose, y con él, los retos de la educación superior.

La revolución digital, la sostenibilidad, la innovación y el bienestar integral plantean desafíos que nos invitan a repensar nuestros modelos de gestión de docencia,

extensión, investigación, bienestar e internacionalización. La universidad del futuro —esa que hoy ya somos y seguimos construyendo— debe ser más humana, más sostenible y más cercana a las realidades de los territorios y las personas.

Por ello, esta propuesta parte de una visión renovada: consolidar una institución universitaria digital, inteligente, sostenible y centrada en las personas, que continúe liderando la transformación educativa en Colombia y en América Latina. Una universidad que evoluciona al ritmo del mundo, pero que nunca olvida que su propósito fundamental es servir, inspirar y transformar vidas a través del conocimiento y con impacto en los territorios.

Con esta visión de futuro, la IU Digital de Antioquia se dispone a consolidar su madurez institucional y a proyectarse hacia una nueva etapa de crecimiento sostenible, centrada en las personas, la calidad académica y la transformación digital. Este propósito requiere una ruta clara, coherente y compartida: una hoja de ruta que fortalezca lo construido, potencie las capacidades de nuestra comunidad universitaria y anticipé los desafíos del mundo que viene.

Bajo esa convicción, la propuesta rectoral para el periodo 2026–2030 se estructura en tres grandes pilares estratégicos, concebidos para garantizar el bienestar humano, el desarrollo académico, la sostenibilidad y la innovación tecnológica como expresiones de un mismo compromiso: una universidad digital, humana y sostenible.

## **1. Personas que aprenden y prosperan: bienestar, talento y cultura digital**

La IU Digital de Antioquia entiende que su mayor fortaleza son las personas. Por ello, este primer pilar pone en el centro el bienestar humano y laboral, la felicidad, la formación continua y la consolidación de una cultura institucional digital y colaborativa.

Enfoques estratégicos:

- **Bienestar integral:** promover políticas de bienestar físico, emocional y mental que fortalezcan la calidad de vida de estudiantes, docentes y colaboradores, con un enfoque preventivo y humanista.
- **Cultura digital y trabajo conectado:** consolidar un modelo de trabajo digital flexible, colaborativo y sostenible, que reconozca la diversidad y fomente el equilibrio entre productividad y bienestar.
- **Desarrollo del talento humano:** impulsar programas de formación permanente, actualización docente e incentivos para el crecimiento profesional, fomentando la innovación pedagógica y el liderazgo académico.
- **Aprendizaje para toda la vida (Long Life Learning):** ofrecer rutas flexibles y certificaciones modulares que permitan a los ciudadanos actualizar sus competencias a lo largo del ciclo vital.
- **Experiencia humana y digital:** fortalecer la experiencia de usuario en todos los frentes institucionales (académico, administrativo y tecnológico) mediante procesos simples, acompañamiento personalizado y servicios centrados en las personas.

## **2. Academia que transforma: calidad, pertinencia e impacto territorial**

La IU Digital de Antioquia se consolida como un ecosistema académico de excelencia, orientado a la pertinencia, la calidad y el impacto social en los territorios. Este pilar busca proyectar una educación de frontera que combine la innovación curricular, la sostenibilidad del conocimiento y la empleabilidad de los egresados.

Enfoques estratégicos:

- **Calidad institucional:** fortalecer los procesos de evaluación y certificación de calidad institucional, consolidando una cultura de mejora continua en todos los procesos institucionales.
- **Oferta académica innovadora:** diseñar programas nuevos, flexibles y pertinentes, que integren competencias digitales, socioemocionales y de empleabilidad, articulados con las necesidades del entorno productivo y social.
- **Investigación, desarrollo e innovación (I+D+i):** consolidar la IU Digital de Antioquia como el Centro para la Investigación, Innovación y Desarrollo de la Educación Digital del país.
- **Impacto territorial:** expandir la cobertura y presencia institucional en todas las regiones del país a través de los Nodos Territoriales, mediante alianzas estratégicas.
- **Internacionalización del conocimiento:** fortalecer la cooperación académica y científica con universidades y redes internacionales para promover movilidad, doble titulación y transferencia de saberes.
- **Egresados y empleabilidad:** mantener vínculos sólidos con la comunidad de egresados, acompañando su desarrollo profesional y potenciando su inserción laboral en ecosistemas digitales.

### **3. Tecnología que impulsa el futuro: sostenibilidad, transformación digital y liderazgo institucional**

La tecnología es el ADN de la IU Digital de Antioquia, pero su valor reside en cómo se pone al servicio de las personas y del conocimiento. Este pilar integra la transformación

digital, la sostenibilidad y la gestión institucional eficiente, orientada al liderazgo colectivo y a la innovación permanente.

Enfoques estratégicos:

- **Transformación digital institucional:** implementar un modelo integral de gobernanza digital, automatización y seguridad de la información que optimice los procesos académicos, administrativos y financieros.
- **Tecnologías emergentes para la educación:** aplicar inteligencia artificial, realidad aumentada, analítica de datos, entre otras tecnologías emergentes para enriquecer la docencia, la investigación, la extensión y la gestión universitaria.
- **Sostenibilidad y proyectos con propósito:** desarrollar proyectos tecnológicos y sociales que reflejen el ADN institucional y promuevan la sostenibilidad ambiental, económica y cultural de la institución.
- **Fortalecimiento de la planta institucional:** planificar el crecimiento de la planta de cargos administrativos y profesoral, garantizando estabilidad, desarrollo profesional y fortalecimiento de las funciones misionales.
- **Extensión y proyección social a través de la innovación y la investigación:** convertir la IU Digital de Antioquia en un laboratorio de soluciones tecnológicas para el sector público y privado, generando impacto social y sostenibilidad financiera.
- **Liderazgo y participación colectiva:** consolidar una gobernanza universitaria abierta, participativa y transparente, donde el liderazgo sea compartido y la toma de decisiones responda al conocimiento, la colaboración y la confianza.

62

Los tres pilares —personas, academia y tecnología— no son ejes aislados, sino fuerzas vivas que se entrelazan para dar forma a una universidad en permanente evolución. Una universidad que aprende, que escucha y que se transforma junto con su comunidad.

Desde las personas surge la inspiración; desde la academia, el conocimiento que transforma; y desde la tecnología, la posibilidad de proyectar ese conocimiento hacia el futuro. En su interacción, nace la verdadera esencia de la IU Digital de Antioquia: una institución pública digital que pone la innovación al servicio del bienestar humano y del desarrollo sostenible.

Este modelo no solo busca fortalecer la gestión institucional o ampliar la cobertura; busca reafirmar el propósito de la educación como motor de esperanza, movilidad y equidad.

Cada estrategia, cada programa y cada decisión parten de una convicción profunda: que la tecnología es un medio, no un fin; y que su mayor poder reside en la capacidad de acercar, incluir y transformar vidas.

Así, la IU Digital de Antioquia se proyecta como una universidad inteligente, abierta y cercana, donde el conocimiento se comparte, la investigación genera impacto real y la calidad se traduce en oportunidades. Una universidad que no solo forma profesionales competentes, sino personas felices, concientes y capaces de liderar el cambio en sus comunidades; porque creemos que la verdadera transformación digital es, ante todo, una transformación humana.