

Nosotros, Yeyner Alexis Patiño y Wilmer Saul Molina Suárez, docentes de la Institución Universitaria Digital de Antioquia (IU Digital) y representantes de los nodos subregionales Nordeste y Bajo Cauca, respectivamente, nos dirigimos a ustedes con el propósito de presentar nuestra propuesta de gestión como representantes de los profesores ante el consejo directivo de la institución. Es para nosotros un honor y un compromiso servir en este importante órgano de gobierno, con la firme convicción de contribuir al desarrollo y bienestar de nuestros colegas docentes y de la comunidad educativa en su conjunto.

Nos encontramos en un momento crucial de crecimiento y proyección de la institución, que está emergiendo como una oportunidad única para las personas en las zonas más alejadas del país, especialmente en nuestras regiones que han sido afectadas por la violencia. Por tanto, nuestra gestión estará alineada con el objetivo de la institución y el proyecto de Nodos subregionales para la paz y la ciudadanía. Nuestros principales objetivos dentro del consejo directivo son:

Gestión por los Intereses Docentes:

Promover un plan de formación docente que impulse el desarrollo en áreas clave como idiomas, investigación e innovación pedagógica y didáctica.

Diseñar un programa de incentivos y reconocimientos para aquellos docentes que se destaquen por su contribución al fortalecimiento de las funciones sustantivas y al crecimiento de las distintas Facultades, en consonancia con el estatuto profesoral.

Abogar por políticas que promuevan un equilibrio saludable entre la carga laboral, la investigación y la vida personal, así como impulsar programas de reconocimiento y valoración del desempeño docente.

Promoción de la Calidad Académica:

Colaborar con el consejo directivo en la implementación de políticas y programas que mejoren la calidad de la enseñanza y el aprendizaje en la institución.

Fomentar la innovación pedagógica y el uso de tecnologías educativas para mejorar la experiencia de aprendizaje de los estudiantes.

Impulsar la colaboración entre los profesores para compartir buenas prácticas y experiencias pedagógicas exitosas.

Representación Inclusiva:

Garantizar la representación equitativa de todos los departamentos y áreas de conocimiento en las decisiones del consejo directivo.

Promover la diversidad y la inclusión en todos los aspectos de la vida universitaria, asegurando que las voces de todos los profesores sean escuchadas y consideradas.

Colaboración con Estamentos Universitarios:

Trabajar en colaboración con otros representantes estudiantiles y administrativos para abordar los desafíos comunes y buscar soluciones constructivas.

Participar activamente en comités y grupos de trabajo relacionados con la mejora institucional y el desarrollo académico.

Continuidad del Trabajo en Nodos Subregionales:

Dada nuestra experiencia y funciones dentro de los Nodos subregionales, nos comprometemos a seguir fomentando la participación de todos los colaboradores de la institución en los procesos que desde allí se realizan. Es fundamental que todos comprendan

la importancia de acercarse a comunidades en regiones remotas, reconociendo el impacto positivo que puede tener nuestra institución en la Colombia profunda.

Con el apoyo de la comunidad docente, confiamos en poder llevar a cabo este plan de gestión, asegurando que las voces de todos y todas sean escuchadas en el consejo directivo y que juntos podamos contribuir al crecimiento y la excelencia de nuestra institución.

Agradecemos su atención y confianza, y nos comprometemos a trabajar con dedicación y responsabilidad en beneficio de la comunidad universitaria y el desarrollo educativo de nuestras regiones.